

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

29 Δεκεμβρίου 2017 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **4876**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 5972

Τροποποίηση της υπ' αριθ. 11079/23.12.2016 κανονιστικής απόφασης (ΦΕΚ Β΄ 4498) με θέμα «Εφαρμογή του άρθρου 27 παρ. 10 του ν. 4386/2016 (ΦΕΚ Α΄ 83) - Διαδικασία προκήρυξης, επιλογής και περιοδικής αξιολόγησης μελών των κατηγοριών Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

Η ΣΥΓΚΛΗΤΟΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ
(Συνεδριάσεις 26/29-06-2017 και 28/28-09-2017)

Έχοντας υπόψη:

- Τις διατάξεις του π.δ. 83/1984 (ΦΕΚ Α΄ 31) «Ίδρυση Πανεπιστημίου Αιγαίου, Ιονίου Πανεπιστημίου και Πανεπιστημίου Θεσσαλίας» όπως ισχύει.

- Τη διάταξη του άρθρου 1 του π.δ. 155/2009 σε συνδυασμό με τις διατάξεις των άρθρων 46 έως 49 του π.δ. 160/2008 (ΦΕΚ 220 Α/03.11.2008) και με τις διατάξεις των άρθρων 13 -15 του «Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας».

- Τις διατάξεις του ν. 4485/2017 «Οργάνωση και λειτουργία της ανώτατης εκπαίδευσης, ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 114/04.08.2017, τ.Α΄).

- Τις διατάξεις της παραγράφου 10 του άρθρου 27 του ν. 4386/2016 (ΦΕΚ 83, τ.Α΄) «Ρυθμίσεις για την έρευνα και άλλες διατάξεις».

- Τις διατάξεις των παραγράφων 1, 2, 3, 4 και 5 του άρθρου 29 του ν. 4009/2011 (ΦΕΚ Α΄ 195) «Δομή, λειτουργία, διασφάλιση της ποιότητας των σπουδών και διεθνοποίηση των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων» όπως ισχύουν.

- Τις διατάξεις του π.δ. 147/2009 (ΦΕΚ 189/29.09.2009, τ.Α΄) «Προϋποθέσεις και διαδικασία πλήρωσης των θέσεων, χορήγησης εκπαιδευτικών αδειών και μετάταξης των μελών του Ειδικού και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.Ε.ΔΙ.Π) των ιδρυμάτων του πανεπιστημιακού τομέα της ανώτατες εκπαίδευσης».

- Το γεγονός ότι δεν έχει δημοσιευθεί ο Οργανισμός του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

- Την απόφαση της υπ' αριθ. 20/08.12.2016 συνεδρίασης της Συγκλήτου, θέμα 7.2 «Κανονιστική απόφαση επί της διαδικασίας προκήρυξης, επιλογής και αξιολόγησης μελών των κατηγοριών Ε.ΔΙ.Π., Ε.Ε.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. του Πανεπιστημίου Αιγαίου, κατ' εφαρμογή του άρθρου 27 παρ. 10 του ν. 4386/2016 (ΦΕΚ Α΄ 83)».

- Την υπ' αριθ. 11079/23.12.2016 κανονιστική απόφαση (ΦΕΚ 4498 τ.Β΄/30.12.2016) με θέμα «Εφαρμογή του άρθρου 27 παρ. 10 του ν. 4386/2016 (ΦΕΚ Α΄ 83) - Διαδικασία προκήρυξης, επιλογής και περιοδικής αξιολόγησης μελών των κατηγοριών Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. του Πανεπιστημίου Αιγαίου».

- Την απόφαση της υπ' αριθ. 26/29.06.2017 συνεδρίασης της Συγκλήτου, θέμα 7.3 «Τροποποίηση Κανονιστικής απόφασης της υπ' αριθ. 20/08.12.2016 συνεδρίασης της Συγκλήτου θέμα 7.2, επί της διαδικασίας προκήρυξης, επιλογής και αξιολόγησης μελών των κατηγοριών Ε.ΔΙ.Π., Ε.Ε.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. του Πανεπιστημίου Αιγαίου, κατ' εφαρμογή του άρθρου 27 παρ. 10 του ν. 4386/2016 (ΦΕΚ Α΄ 83)», σύμφωνα με την οποία εγκρίθηκε η τροποποίηση του άρθρου 5 της ως άνω κανονιστικής απόφασης, για τα μέλη των κατηγοριών Ε.Τ.Ε.Π. και Ε.Δ.Ι.Π.,

- Την απόφαση της π.δ. 28/28.09.2017 συνεδρίασης της Συγκλήτου, θέμα 7.2 «Τροποποίηση Κανονιστικής απόφασης της υπ' αριθ. 20/08.12.2016 συνεδρίασης της Συγκλήτου θέμα 7.2, επί της διαδικασίας προκήρυξης, επιλογής και αξιολόγησης μελών της κατηγορίας Ε.Ε.Π. του Πανεπιστημίου Αιγαίου, κατ' εφαρμογή του άρθρου 27 παρ. 10 του ν. 4386/2016 (ΦΕΚ Α΄ 83)», σύμφωνα με την οποία εγκρίθηκε η τροποποίηση του άρθρου 5 της ως άνω κανονιστικής απόφασης για τα μέλη της κατηγορίας Ε.Ε.Π..

- Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζει:

Και τροποποιεί την υπ' αριθ. 11079/23.12.2016 κανονιστική απόφαση (ΦΕΚ 4498, τ.Β΄/30.12.2016) με θέμα «Εφαρμογή του άρθρου 27 παρ. 10 του ν. 4386/2016 (ΦΕΚ Α΄ 83) - Διαδικασία προκήρυξης, επιλογής και περιοδικής αξιολόγησης μελών των κατηγοριών Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. του Πανεπιστημίου Αιγαίου», με την αντικατάσταση του άρθρου 5 αυτής, όπως περιγράφεται παρακάτω ανά κατηγορία μελών Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π αντίστοιχα:

Άρθρο 5
Περιοδική Αξιολόγηση Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π.

Α. Μέλη κατηγορίας Ε.Ε.Π.

1. Τα μέλη της κατηγορίας Ε.Ε.Π. και εφόσον ανήκουν στην καταληκτική βαθμίδα αξιολογούνται κάθε πενταετία με βάση την ποιότητα του παρεχόμενου έργου τους. Για τη συμπλήρωση της πενταετίας δεν λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος που διανύθηκε σε άδεια άνευ αποδοχών, ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται από επιτροπές που ορίζει η Συνέλευση του Τμήματος ή η Γενική Συνέλευση της Σχολής ή η Σύγκλητος του οικείου Ιδρύματος, ανάλογα με τη μονάδα στην οποία ανήκει ο αξιολογούμενος, αποτελούμενες από δύο Καθηγητές και ένα μέλος της κατηγορίας προσωπικού, στην οποία υπάγεται ο αξιολογούμενος, ίδιας βαθμίδας και ιδίου ή συναφούς γνωστικού αντικειμένου. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει τέτοιο μέλος, τότε το τρίτο μέλος της επιτροπής είναι μέλος της κατηγορίας προσωπικού στην οποία υπάγεται ο αξιολογούμενος, ίδιας βαθμίδας, του οικείου ΑΕΙ. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, η Επιτροπή κοινοποιεί την έκθεση στο αρμόδιο Όργανο (ΓΣ Τμήματος ή Γενική Συνέλευση Σχολής ή Σύγκλητος) της Μονάδας στην οποία οργανικά ανήκει ο / αξιολογούμενος / η το οποίο και λαμβάνει την τελική απόφαση για την αξιολόγηση.

2. Η αξιολόγηση στηρίζεται ιδίως σε έκθεση δραστηριοτήτων για την παρελθούσα πενταετία και έκθεση προγραμματισμού για την επόμενη πενταετία, βάσει της οποίας γίνεται η επόμενη αξιολόγηση του προσωπικού των ανωτέρω κατηγοριών. Οι εκθέσεις που αναφέρονται στο προηγούμενο εδάφιο συντάσσονται από τον αξιολογούμενο. Κατά τη διάρκεια της πενταετίας ο αξιολογούμενος έχει τη δυνατότατα να τροποποιήσει την έκθεση προγραμματισμού.

3. Για την αξιολόγηση συντάσσεται έκθεση στην οποία λαμβάνεται υπόψη και η αξιολόγηση από τους φοιτητές του διδακτικού έργου, εφόσον υπάρχει.

4. Η αξιολόγηση χαρακτηρίζεται ως «εξαιρετικά θετική», «θετική» και «αρνητική» εφόσον πληρούνται τα ακόλουθα κριτήρια:

α) Η αξιολόγηση μελών Ε.Ε.Π. είναι αρνητική, στην περίπτωση που διαπιστώνεται πλημμελής εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων που προβλέπονται από την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία. Τα μέλη αυτά επαναξιολογούνται εντός διετίας από την αρνητική αξιολόγηση.

β) Η αξιολόγηση των μελών Ε.Ε.Π. είναι θετική, όταν διαπιστώνεται εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων που προβλέπονται από την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία.

γ) Η αξιολόγηση των μελών Ε.Ε.Π. είναι «εξαιρετικά θετική», όταν διαπιστώνεται πέραν των αναφερομένων στο παραπάνω εδάφιο, κάποιο από τα παρακάτω:

i) συμβολή τους στην προαγωγή του εκπαιδευτικού έργου (π.χ. ανάληψη πρωτοβουλιών για συγκρότηση φακέλου νέου μαθήματος, συχνή επικαιροποίηση εκπαιδευτικού υλικού, οργάνωση φροντιστηριακών μαθημάτων εκτός του ωρολογίου προγράμματος κ.α.),

ii) δημοσιευμένες εργασίες, στο διάστημα της πενταετίας που μπορεί να είναι είτε μονογραφία ή κεφάλαιο σε συλλογικό τόμο, είτε άρθρο σε επιστημονικό συνέδριο, ελληνικό ή διεθνές, με κριτές, είτε άρθρο σε επιστημονικό περιοδικό με κριτές,

iii) εφόσον στο πλαίσιο του έργου τους έχουν επιτύχει επίτευγμα, με το οποίο συνέβαλαν στην ανάδειξη του Ιδρύματος.

5. Για τα μέλη της κατηγορίας Ε.Ε.Π. που έχουν λάβει «εξαιρετικά θετική» αξιολόγηση, προβλέπονται επιβραβεύσεις με τη μορφή πρόσθετων παροχών από ίδιους πόρους του Ιδρύματος όπως κάλυψη δαπανών συμμετοχής σε εξέχοντα επιστημονικά συνέδρια ή σεμινάρια. Στην περίπτωση αυτή ο Πρόεδρος του Τμήματος ή ο Κοσμήτορας της Σχολής, ανάλογα με την οργανική μονάδα στην οποία ανήκει ο/η αξιολογούμενος / η, προωθεί την θετική αξιολόγηση στον Πρύτανη και εν συνεχεία οι δύο ως άνω αναφερόμενοι προτείνουν σε συνεννόηση με το μέλος Ε.Ε.Π. το είδος της επιβράβευσης και εισηγούνται αυτό στη Σύγκλητο.

6. Κατά την πρώτη εφαρμογή ως ημερομηνία έναρξης υπολογισμού της πενταετίας νοείται η ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Β. Μέλη κατηγορίας Ε.ΔΙ.Π.

1. Τα μέλη της κατηγορίας Ε.ΔΙ.Π. εφόσον ανήκουν στην καταληκτική βαθμίδα αξιολογούνται κάθε πενταετία με βάση την ποιότητα του παρεχομένου έργου τους. Για τη συμπλήρωση της πενταετίας δεν λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος που διανύθηκε σε άδεια άνευ αποδοχών, ύστερα από αίτηση του/της ενδιαφερόμενου/ης. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται από Επιτροπή που ορίζει η Συνέλευση του Τμήματος ή η Γενική Συνέλευση της Σχολής ή η Σύγκλητος του οικείου Ιδρύματος, ανάλογα με τη μονάδα στην οποία ανήκει ο/η αξιολογούμενος/η, αποτελούμενη από δύο Καθηγητές και ένα μέλος της κατηγορίας προσωπικού, στην οποία υπάγεται ο/η αξιολογούμενος/η, ίδιας βαθμίδας και ιδίου ή συναφούς γνωστικού αντικειμένου. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει τέτοιο μέλος, τότε το τρίτο μέλος της επιτροπής είναι μέλος της κατηγορίας προσωπικού στην οποία υπάγεται ο αξιολογούμενος, ίδιας βαθμίδας, του οικείου ΑΕΙ. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, η Επιτροπή κοινοποιεί την έκθεση στο αρμόδιο Όργανο (Συνέλευση Τμήματος ή Γενική Συνέλευση Σχολής ή Σύγκλητος) της Μονάδας στην οποία οργανικά ανήκει ο/η αξιολογούμενος/η, το οποίο και λαμβάνει την τελική απόφαση για την αξιολόγηση.

2. Η αξιολόγηση στηρίζεται ιδίως σε έκθεση δραστηριοτήτων για την παρελθούσα πενταετία και έκθεση προγραμματισμού για την επόμενη πενταετία που συντάσσονται από τον/την αξιολογούμενο/η. Κατά τη διάρκεια της πενταετίας ο/η αξιολογούμενος / η έχει τη δυνατότητα να τροποποιήσει την έκθεση προγραμματισμού.

3. Για την αξιολόγηση λαμβάνεται υπόψη, μεταξύ άλλων κριτηρίων, και η αξιολόγηση από τους φοιτητές και τις φοιτήτριες του διδακτικού έργου, εφόσον υπάρχει. Ο/η αξιολογούμενος /η δύναται να περιλάβει στο φάκελο αξιολόγησης όποιο στοιχείο/έγγραφο θεωρεί ότι συμβάλλει, ώστε η Επιτροπή να αποκομίσει πληρέστερη γνώση για το επιτελούμενο έργο.

4. Η αξιολόγηση χαρακτηρίζεται ως «άριστη», «εξαιρετικά θετική», θετική» και «αρνητική» εφόσον πληρούνται τα ακόλουθα κριτήρια:

α) Η αξιολόγηση μελών των παραπάνω κατηγοριών είναι αρνητική, στην περίπτωση που διαπιστώνεται πλημμελής εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων που προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία. Τα μέλη αυτά επαναξιολογούνται εντός διετίας από την αρνητική αξιολόγηση.

β) Η αξιολόγηση των μελών των παραπάνω κατηγοριών είναι θετική, όταν διαπιστώνεται εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων που προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

γ) Η αξιολόγηση των μελών των παραπάνω κατηγοριών είναι εξαιρετικά θετική, όταν διαπιστώνεται, επιπλέον των αναφερομένων στο παραπάνω εδάφιο, η υψηλή ποιότητα και αποτελεσματικότητα του διδακτικού ή/και εργαστηριακού έργου (ενδεικτικά: αξιολόγηση φοιτητών/τριων, επιστολή συνεργαζόμενων μελών ΔΕΠ), ή η συμβολή τους στην προαγωγή του εκπαιδευτικού έργου (ενδεικτικά: επικαιροποίηση εκπαιδευτικού υλικού, επίβλεψη υψηλού επιπέδου πτυχιακών-διπλωματικών εργασιών, συμμετοχή σε τριμελείς επιτροπές εξέτασης πτυχιακών-διπλωματικών εργασιών κ.α) ή η συμβολή τους στην προαγωγή του ερευνητικού έργου (ενδεικτικά: συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα, ερευνητικές ομάδες, επιστημονικές επιτροπές συνεδρίων ή περιοδικών κ.α).

δ) Η αξιολόγηση των μελών των παραπάνω κατηγοριών είναι άριστη, όταν επιπλέον των αναφερομένων στα εδάφια β και γ, τα μέλη Ε.ΔΙ.Π. έχουν στο διάστημα της πενταετίας αξιολόγησης δύο δημοσιευμένες εργασίες που μπορεί να είναι: i) Άρθρο σε επιστημονικό περιοδικό με κριτές, ii) άρθρο σε επιστημονικό συνέδριο με κριτές, iii) μονογραφία ή iv) κεφάλαιο σε συλλογικό τόμο. Ειδικότερα για τα μέλη Ε.ΔΙ.Π., στα γνωστικά αντικείμενα των οποίων δεν είναι δυνατή ή συνήθης η δημοσίευση επιστημονικών εργασιών όπως αναφέρεται παραπάνω, η αξιολόγηση είναι άριστη, εφόσον στο πλαίσιο του έργου τους έχουν επιτύχει επίτευγμα, με το οποίο συνέβαλαν στην ανάδειξη του Ιδρύματος.

5. Για τα μέλη της κατηγορίας Ε.ΔΙ.Π. που έχουν λάβει άριστη αξιολόγηση, προβλέπονται επιβραβεύσεις με τη μορφή πρόσθετων παροχών από ίδιους πόρους του Ιδρύματος (ενδεικτικά: τέλος εγγραφής και κάλυψη δαπανών συμμετοχής σε εξέχοντα επιστημονικά συνέδρια). Στην περίπτωση αυτή ο Πρόεδρος του Τμήματος ή ο Κοσμήτορας της Σχολής, ανάλογα με την οργανική μονάδα στην οποία ανήκει ο/η αξιολογούμενος / η, προωθεί την άριστη αξιολόγηση στον Πρύτανη και εν συνεχεία οι δύο ως άνω αναφερόμενοι/ες προτείνουν σε συνεννόηση με το μέλος Ε.ΔΙ.Π., το είδος της επιβράβευσης και εισηγούνται αυτό στη Σύγκλητο.

6. Κατά την πρώτη εφαρμογή ως ημερομηνία έναρξης υπολογισμού της πενταετίας νοείται η ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Γ. Μέλη κατηγορίας Ε.Τ.Ε.Π.

1. Τα μέλη των κατηγοριών Ε.Τ.Ε.Π. και εφόσον ανήκουν στην καταληκτική βαθμίδα αξιολογούνται κάθε πενταετία με βάση την ποιότητα του παρεχόμενου έργου τους. Για τη συμπλήρωση της πενταετίας δεν λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος που διανύθηκε σε άδεια άνευ αποδοχών, ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται από επιτροπές που ορίζει η Συνέλευση του Τμήματος ή η Γενική Συνέλευση της Σχολής ή η Σύγκλητος του οικείου Ιδρύματος, ανάλογα με τη μονάδα στην οποία ανήκει ο αξιολογούμενος, αποτελούμενες από δύο Καθηγητές και ένα μέλος της κατηγορίας προσωπικού, στην οποία υπάγεται ο αξιολογούμενος, ίδιας βαθμίδας και ιδίου ή συναφούς γνωστικού αντικειμένου. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει τέτοιο μέλος, τότε το τρίτο μέλος της επιτροπής είναι μέλος της κατηγορίας προσωπικού στην οποία υπάγεται ο αξιολογούμενος, ίδιας βαθμίδας, του οικείου ΑΕΙ. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, η Επιτροπή κοινοποιεί την έκθεση στο αρμόδιο Όργανο (ΓΣ Τμήματος ή Γενική Συνέλευση Σχολής ή Σύγκλητος) της Μονάδας στην οποία οργανικά ανήκει ο/ αξιολογούμενος /η το οποίο και λαμβάνει την τελική απόφαση για την αξιολόγηση.

2. Η αξιολόγηση στηρίζεται ιδίως σε έκθεση δραστηριοτήτων για την παρελθούσα πενταετία και έκθεση προγραμματισμού για την επόμενη πενταετία, βάσει της οποίας γίνεται η επόμενη αξιολόγηση του προσωπικού των ανωτέρω κατηγοριών.

Οι εκθέσεις που αναφέρονται στο προηγούμενο εδάφιο συντάσσονται από τον αξιολογούμενο. Κατά τη διάρκεια της πενταετίας ο αξιολογούμενος έχει τη δυνατότατα να τροποποιήσει την έκθεση προγραμματισμού.

3. Για την αξιολόγηση συντάσσεται έκθεση στην οποία λαμβάνεται υπόψη και η αξιολόγηση από τους φοιτητές του διδακτικού έργου, εφόσον υπάρχει.

4. Η αξιολόγηση χαρακτηρίζεται ως «εξαιρετικά θετική», «θετική» και «αρνητική» εφόσον πληρούνται τα ακόλουθα κριτήρια:

α) Η αξιολόγηση μελών Ε.Τ.Ε.Π. είναι αρνητική, στην περίπτωση που διαπιστώνεται πλημμελής εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων που προβλέπονται από την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία. Τα μέλη αυτά επαναξιολογούνται εντός διετίας από την αρνητική αξιολόγηση.

β) Η αξιολόγηση των μελών Ε.Τ.Ε.Π. είναι θετική, όταν διαπιστώνεται εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων που προβλέπονται από την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία.

γ) Η αξιολόγηση των μελών Ε.Τ.Ε.Π. είναι «εξαιρετικά θετική», όταν διαπιστώνεται πέραν των αναφερομένων στο παραπάνω εδάφιο, κάποιο από τα παρακάτω:

i) Συμβολή τους στην προαγωγή του εκπαιδευτικού έργου (π.χ. ανάληψη πρωτοβουλιών για συγκρότηση φακέλου νέου μαθήματος, συχνή επικαιροποίηση εκπαιδευτικού υλικού, οργάνωση φροντιστηριακών μαθημάτων εκτός του ωρολογίου προγράμματος κ.α.),

ii) δημοσιευμένες εργασίες, στο διάστημα της πενταετίας που μπορεί να είναι είτε μονογραφία ή κεφάλαιο σε συλλογικό τόμο, είτε άρθρο σε επιστημονικό συνέδριο, ελληνικό ή διεθνές, με κριτές, είτε άρθρο σε επιστημονικό περιοδικό με κριτές,

iii) εφόσον στο πλαίσιο του έργου τους έχουν επιτύχει επίτευγμα, με το οποίο συνέβαλαν στην ανάδειξη του Ιδρύματος.

5. Για τα μέλη της κατηγορίας Ε.Τ.Ε.Π. που έχουν λάβει «εξαιρετικά θετική» αξιολόγηση, προβλέπονται επιβρα-

βεύσεις με τη μορφή πρόσθετων παροχών από ίδιους πόρους του Ιδρύματος όπως κάλυψη δαπανών συμμετοχής σε εξέχοντα επιστημονικά συνέδρια ή σεμινάρια. Στην περίπτωση αυτή ο Πρόεδρος του Τμήματος ή ο Κοσμήτορας της Σχολής, ανάλογα με την οργανική μονάδα στην οποία ανήκει ο/η αξιολογούμενος /η, προωθεί την θετική αξιολόγηση στον Πρύτανη και εν συνεχεία οι δύο ως άνω αναφερόμενοι προτείνουν σε συνεννόηση με το μέλος Ε.Τ.Ε.Π. το είδος της επιβράβευσης και εισηγούνται αυτό στη Σύγκλητο.

6. Κατά την πρώτη εφαρμογή ως ημερομηνία έναρξης υπολογισμού της πενταετίας νοείται η ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μυτιλήνη, 11 Οκτωβρίου 2017

Ο Πρύτανης

ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΓΚΡΙΤΖΑΛΗΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32, Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Κείμενα προς δημοσίευση: **webmaster.et@et.gr**

02048762912170004